



Отдел образования администрации Южного муниципального района
155630, Южа, ул. Пушкина, 5 факс 2-21-50, e-mail- rono@rambler.ru

Приказ № *281*
от 14.10.2015 г

**Об утверждении положения
«Школы молодого педагога»**

В целях поддержки молодых педагогов, создания условий для самореализации, содействие профессиональному становлению начинающих педагогов, повышению их профессиональной квалификации, повышения престижа педагогической профессии.

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить:

1. Положение «Школы молодого педагога» (приложение № 1)
2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на методиста РМК Лавренову А.Н.

**Начальник
Южного отдела образования**



С.В.Модин

Исполнитель:
Методист РМК
Лавренова А.Н.
т. 2-11-94

ПОЛОЖЕНИЕ **«Школы молодого педагога»**

1. Общие положения.

Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж до 8 лет.

2. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

Устанавливает взаимосвязи с АУ «Институтом развития образования Ивановской области» и другими педагогическими вузами, методическими объединениями района образовательных учреждений и творческими группами.

3. Цели и задачи.

Цель: Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи школы:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном повышении квалификации и оказывать им методическую помощь в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагога;
- помочь молодым учителям внедрять современные педагогические технологии в образовательный процесс.

4. Функции и обязанности.

4.1 Изучение деятельности молодых педагогов, выявление существующих проблем.

4.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

4.3. Обеспечение методической, информационной и других видов помощи.

5. Рекомендации участников школы молодого педагога

- сотрудничать с педагогами наставниками непрерывно повышать свою квалификацию.
- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских.

6. Организация работы.

В годовой план работы школы включаются график проведения занятий, открытых уроков по определенной тематике. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий школы молодого педагога.

К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей, собеседование, индивидуальное консультирование, анкетирование, мониторинг, смотры-конкурсы, районные методические объединения, мастер-классы
- изучение лучшего педагогического опыта.

7. Делопроизводство

- положение о школе молодого педагога;
- план работы;
- банк данных об учителях школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- отчеты о работе школы молодого педагога;
- методические рекомендации.